

Отчет профкома  
сотрудников  
за 2022 год.

Численность

2022г. она насчитывает

1031 человек.

За год вступило – 47 человек.

## Работ в рамках коллективного договора

Коллективный договор продлен принятый до 31 декабря 2023 года. Хочется отметить, что за весь период не было зафиксировано ни одного нарушения по выполнению норм коллективного договора, не было ни одной жалобы со стороны работников в адрес профсоюзной организации по поводу нарушения их прав связанных с колдоговором.

# Охрана труда.

Немаловажным является факт большого вложения материальных средств в охрану труда. Наш университет передовой в области охраны труда.

Есть кабинет охраны труда, есть стенды и уголок охраны труда. Профком сотрудников выстроил систему взаимодействия с инженером по охране труда. Данная система помогает оптимизации охраны труда в университете.

Представители профкома сотрудников постоянно участвуют в плановых выездах в структурные подразделения совместно с представителями служб и отделов.

- Так за отчетный период было осуществлено несколько проверок условий труда работников.
- Осуществляются совместные проверки общежитий.
- Проверки пожарной безопасности.
- Анализ и корректировка графиков рабочего времени.

## Время работы и отдыха

Со стороны работодателя время работы и отдыха соблюдалось. Все привлеченные во внеурочное или ночное время получали полагаемые им льготы и выплаты.

В 2020 году начала работать комиссия по привлечению работников в выходные и праздничные дни. Все решения комиссии выносились с учетом мнения работников и всегда улучшали положение работников.

За отчетный период комиссия вынесла более 50 решений.

Иными словами все пункты закрепленные в правах и обязанностях, обозначенные в коллективном договоре выполнялись.

## О изменения внесённых ранее в коллективный договор в 2021г.

П.4.10.2.3 «Работники, имеющие стаж работы свыше 5 лет могут претендовать (при наличии средств у работодателя, и заявлению работника с ходатайством председателя профкома сотрудников) на получение материальной помощи, не чаще одного раза в год в связи с приобретением абонемента сроком длительности не менее одного года: в фитнес центры, спортивные залы и иные платные спортивные учреждения».

Этим пунктом воспользовались - - - -

## Деятельность выборных профорганов:

За отчётный период год проведено –  
**14** заседаний из них по вопросам  
оптимизации численности штата – 1.

**Все решения профорганов,  
касающиеся деятельности  
профсоюзной организации  
выполнялись в полном объеме.**



## **Наиболее важные вопросы рассматриваемые на заседаниях:**

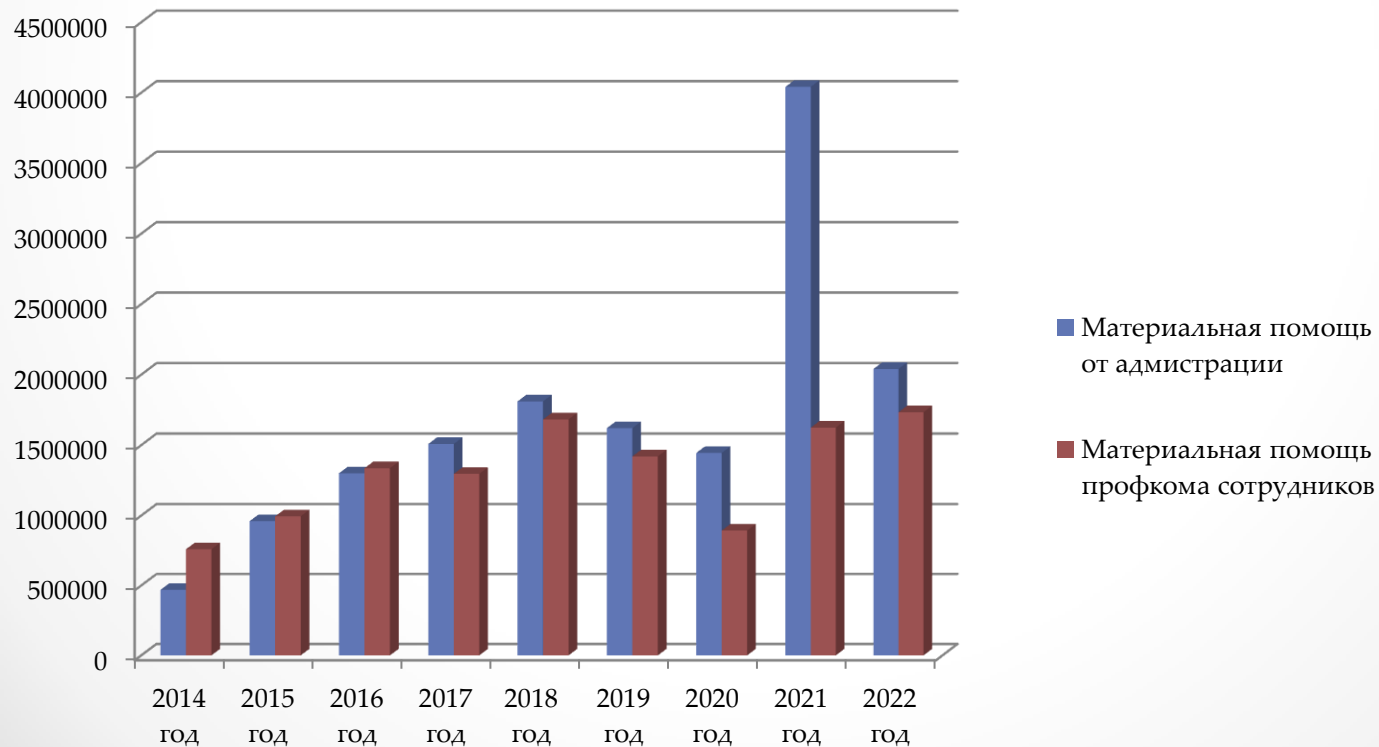
- готовность учебных корпусов и помещений к началу учебного года;
- готовность университета к работе в зимний период;
- обеспечение сотрудников университета спец. одеждой и спец. обувью;
- состояние техники безопасности на рабочих местах в университете;
- сокращение ставок и штатных единиц в различных структурных подразделениях;
- анализ графиков работ различных структурных подразделений;
- вопросы озеленения территории, а также ухода за территорией университета;
- вопросы по оздоровлению в летний и зимний период;
- вопросы по организации и проведению спортивных мероприятий;
- вопросы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий;
- вопросы по организации и проведению специальной оценки условий труда.
- вопросы выплат материальной помощи работникам.

## Наиболее частые причины обращения за материальной помощью:

- Утрата близкого родственника;
- Рождение ребенка;
- Дорогостоящее лечение;
- Лечение в стационаре;
- Лечение детей;
- Дорогие диагностические процедуры;
- Утрата дорогостоящего имущества.
- Выплаты, связанные с юбилейными датами работников университета;
- Приобретение абонеента в физкультурно – оздоровительные учреждения области;
- Воспитание ребенка в возрасте от 1,5 до 3х лет;
- Бракосочетание.

# Материальная помощь

<i>Год</i>	<i>От администрации</i>	<i>От профкома</i>
<b>2014</b>	<b>468000</b>	<b>758000</b>
<b>2015</b>	<b>960000</b>	<b>994000</b>
<b>2016</b>	<b>1300000</b>	<b>1336000</b>
<b>2017</b>	<b>1508000</b>	<b>1296000</b>
<b>2018</b>	<b>1810000</b>	<b>1682100</b>
<b>2019</b>	<b>1620000</b>	<b>1420000</b>
<b>2020</b>	<b>1444000</b>	<b>892000</b>
<b>2021</b>	<b>4041000</b>	<b>1624100</b>
<b>2022</b>	<b>2040000</b>	<b>1733000</b>



## **Структура материальной помощи от администрации университета**

**Всего помощь оказана - 292 чел.**

1. В связи со смертью – 30 чел. - 210000
2. В связи с рождением – 17 чел. - 170000
3. Оздоровление 133 чел. на сумму - 748000 руб.
4. Выплаты с приобретением абонеента в физкультурно – оздоровительные учреждения – 51 чел. - 255000
5. Выплаты на лечение (операции, длительная болезнь) в и иные трудные жизненной ситуации 61 чел. – 657000 руб.

## **Структура материальной помощи от профкома сотрудников:**

**Суммарно помощь оказана – 740 чел. на сумму - 1733000 руб.**

1. Оздоровление 133 чел. – 333000 руб.
2. В связи с приобретением абонеента в физкультурно – оздоровительные учреждения – 51 чел. - 104000 руб.
3. Материальная помощь родителям детей идущим в 1 класс – 28 чел. – 84000 руб.
4. Рождение ребенка – 17 чел. 51000 руб.
5. Смерть близкого родственника – 30 чел. 90000 руб.
6. Другие выплаты в связи с лечением, в связи с покупкой дорогостоящих лекарств, проведением диагностических процедур, достижением юбилейного возраста и другие виды выплат - 481 чел. 1071000 руб.

## **Культурно-массовая работа:**

- - организован «День первоклассника» для чего были сформированы списки детей идущих в 1 класс;
- - организация поздравлений работников университета достигших юбилейного возраста (подготовка и изготовление памятных адресов, подготовка приказов и ходатайств перед администрацией университета о денежном поощрении, приобретение и вручение цветов);
- - участие в организации празднования юбилейных дат университета.
- - Ежегодно организация новогоднего украшения корпусов университета.
- - частичное финансирование культурно – массовых посвященных различным праздничным дням (приобретение цветов, подарков, оплата услуг).

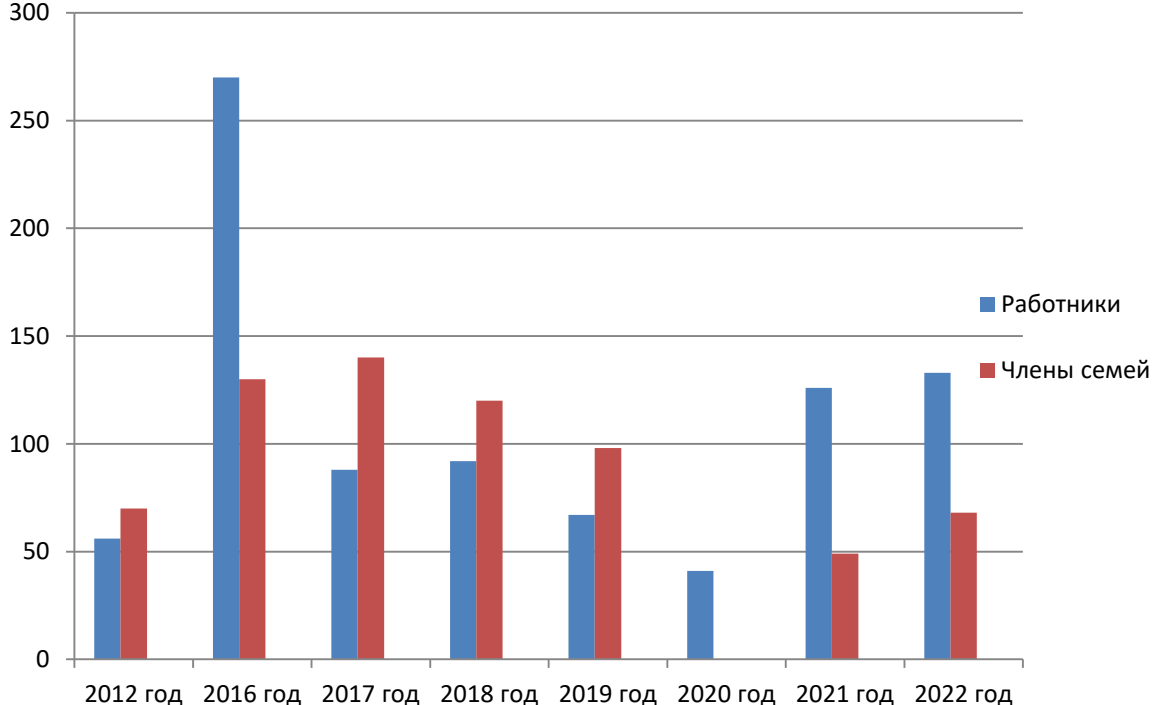
- Подготовлено и выдано 5 ходатайств для детей сотрудников по постановке на очередь в детские сады.

- Подготовлено свыше 32 «поздравительных адресов» для сотрудников и других организаций, сотрудничающих с университетом

# Оздоровление

При реализации этих программ всем членам профсоюза выделяется материальная помощь от профкома сотрудников и материальная помощь от администрации университета, что в конечном счете, покрывает часть расходов на оздоровление и вносит весомый вклад в социальную поддержку.

# Оздоровление



2012 год	56	70
2016 год	270	130
2017 год	88	140
2018 год	92	120
2019 год	67	98
2020 год	41	0
2021 год	126	49
2022 год	133	68



# Прочие мероприятия

## Благотворительность.

На сентябрьском ученом совете по инициативе ректора Виктора Анатольевича Лазаренко было предложено профкому сотрудников осуществлять сбор средств для помощи солдатам задействованным в СВО.

В профкоме сотрудников создана временная комиссия по сбору и приобретению материальных средств для помощи участникам СВО.

## Финансовая работа:

- Формирование профсоюзных средств осуществлялось исключительно за счет членских профсоюзных взносов. Все расходы профсоюза строго соответствовали смете. Сметы утверждались на открытом отчете председателя ежегодно.
- За отчетный период своевременно отчислялись проф. взносы из заработной платы членов Профсоюза безналичным путем;
- Согласно отчету КРК нарушений в смете не выявлено
- Новая смета соответствует уставу профсоюзов

# Промежуточные итоги работы по сбору средств

- Все структурные подразделения осуществили сбор средств и не один раз!

-Суммарно собранно свыше **2 000 000** рублей за **3 месяца!**

**Помощь оказана:**

Опорный пункт десанта в штабе Рыльск. (для 12 опорных пунктов)

Десантникам поста Суджа 2 раза

Войска охранения Глушковского района

Мобильному госпиталю номер 195 (дважды)

Госпиталю бригады номер 20 «Аргон»

Курскому Спецназу «ГРОМ»

**Закупались медикаменты, закупались медицинские инструменты, закупались теплые вещи и тактическое обмундирование.**

**Благодарю за внимание!**